

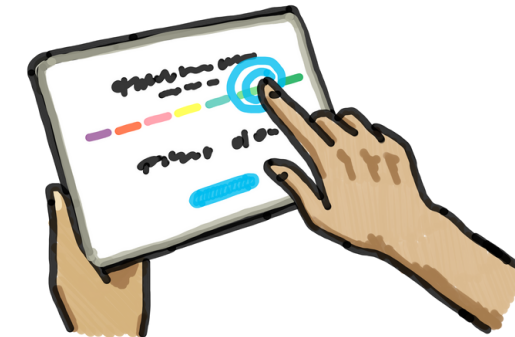
teamecho

Insights

Was unser Fragenset 'teamecho Insights' so besonders macht?

Es stellt sicher, dass Mitarbeiter*innen genau zu den Themen Feedback geben, die in einer Organisation erfolgskritisch sind. Das Fragenset wurde auf Basis aktuellster wissenschaftlicher Erkenntnisse der Arbeits- und Organisationspsychologie und relevanter Normen (insb. DIN EN ISO 33430) entwickelt und wissenschaftlich validiert.

Das Ergebnis sind **10 Kategorien mit insgesamt 66 Fragen**.



Motivation & Zufriedenheit

#Zufriedenheit #Motivation
#Mitarbeiterbindung #Absicht zu bleiben
#Arbeitgeberweiterempfehlung
#Sinnhaftigkeit

Motivierte, zufriedene Mitarbeiter*innen erbringen bessere Arbeitsleistung. Diese Kategorie gibt einen Überblick über die Aspekte, in denen sich Motivation und Zufriedenheit zeigen.

Führung

#Zufriedenheit mit der Führungskraft
#Anerkennung #gehört werden
#Unterstützung #gerechter Umgang
#Feedback #Problemlösebereitschaft
#Vertrauen #Sinnkommunikation

Studien zeigen: Führungskräfte sind die treibende Kraft, wenn es darum geht, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem mehr möglich ist.

Zusammenarbeit

#Zusammenarbeit mit Kolleg*innen
#Wertschätzung #Kommunikation
#Unterstützung #Informationsfluss
#Gemeinschaftsgefühl

Positiv gestaltete Teamarbeit ist eine der wichtigsten Ressourcen und Motivatoren für Mitarbeiter*innen. Und deswegen eine zentrale Voraussetzung für Motivation, Gesundheit und Leistungsfähigkeit.

Potenzialentfaltung

#Weiterentwicklung
#Karrieremöglichkeiten #Lernen
#Weiterbildungsmöglichkeiten
#Erfolgserlebnisse #Resilienz

Wer sich weiterentwickeln kann, behält Ambition und Engagement für die Arbeit. Erfolgserlebnisse motivieren und helfen dabei, schwierigere Aufgaben mit Selbstbewusstsein zu meistern.

Zukunftsfit

#Zukünftige Herausforderungen #Optimierung
#Fehlerkultur #Veränderungsbereitschaft
#digitale Hilfsmittel #Zuversicht in Digitalisierung

In einer Welt, die sich ständig wandelt, ist es wichtig, gut auf zukünftige Anforderungen vorbereitet zu sein. Veränderungsbereitschaft, Agilität und der gelungene Einsatz neuer Technologien sichern den Weg zu nachhaltigem Erfolg.

Wohlbefinden & Gesundheit

#Wohlbefinden #Gesundheit
#Stressbewältigung #Selbstwirksamkeit
#Fähigkeit abzuschalten #Ausgeglichenheit

Menschen können ihr volles Potenzial nur entfalten, wenn sie gesund sind. Daher gibt diese Kategorie Auskunft über verschiedene Facetten des Wohlbefindens und der Gesundheit.

Arbeitsbedingungen

#Rahmenbedingungen #Arbeitsplatz
#Arbeitsmittel #Entlohnung
#Sozialleistungen #Jobsicherheit

Erfolg ist nur von Dauer, wenn die Rahmenbedingungen stimmen. Fehlende Sicherheit oder unzureichende Mittel sind Hauptrisikofaktoren für abnehmende Gesundheit.

Arbeitsorganisation

#Betriebliche Arbeitsorganisation
#ungestörtes Arbeiten #Arbeitszeiten
#Zusammenarbeit zw. Abteilungen #Work-Life-Balance #Möglichkeit zur Genesung

Mangelhafte Organisation verhindert effizientes Arbeiten. Sie zählt zu den häufigsten Stressoren in der Arbeit und sollte daher stetig verbessert werden.

Arbeitstätigkeit

#Berufliche Tätigkeiten #Arbeitspensum
#Selbstbestimmung #Rollenklarheit
#Abwechslung #Aufgaben

Arbeitsmotivation entsteht vor allem dann, wenn Arbeitsaufgaben vielfältig und bedeutsam sind, Freiräume ermöglicht werden, Anforderungen klar sind und das Arbeitspensum gut schaffbar ist.

Organisationskultur

#Kultur #Werte #Fairness #Gleichbehandlung
#kein Mobbing #Partizipation #Organisationsleitung
#Betr. Gesundheitsförderung
#Corporate Social Responsibility

Gemeinsame Werte stärken die Bindung ans Unternehmen. Faire Rahmenbedingungen, wertschätzendes Betriebsklima sowie ökologisches und soziales Engagement helfen Mitarbeiter*innen dabei, sich langfristig für ihren Arbeitsplatz zu begeistern.